

公选王 2022 年 5 月遴选笔试模考大赛试卷

(试卷满分：100 分 考试时间：180 分钟)

一、公文改错及应用 (20 分)

下面是 C 县某部门工作人员草拟的一份文件草稿，本文如下。

关于印发 C 县人民政府耕地保护责任目标考核的工作方案

C 政办发[2022]03 号

县直各有关单位, 各乡(镇)人民政府:

经县政府同意, 现将修订后的《C 县人民政府耕地保护责任目标考核工作方案》印发给你们, 请认真贯彻执行。

C 县人民政府耕地保护责任目标考核工作方案

为进一步建立健全我县耕地保护责任目标考核制度, 切实加强耕地保护工作, 严格保护永久基本农田, 守住我县耕地保护红线, 根据《S 省基本农田保护条例》、《L 市人民政府耕地保护责任目标考核办法》, 结合我县实际, 特制定本方案。

一、考核对象

C 县辖区所有乡(镇)人民政府、临平街道办事处

二、考核依据

根据县政府每年与各乡镇(街道)签订的年度耕地保护责任状及《C 县土地利用总体规划》确定的耕地保护目标任务、耕地保护率、基本农田保护目标任务和高标准农田建设任务。

三、考核内容

耕地保护目标任务、基本农田保护目标任务、高标准农田建设任务、耕地保护制度建设情况, 责任状签订情况, 耕地占补平衡情况, 基本农田占用和补划情况, 耕地质量提升及动态监测情况, 生态退耕、地灾损毁情况, 耕地等级更新情况, 年度开发造地情况, 年度地籍变更土地利用变化情况。

四、考核办法

耕地保护责任目标考核遵循客观、公开、公正的原则, 在耕地占补平衡、高标准农田建设等相关考核评价的基础上, 综合开展耕地保护责任目标考核。考核检查

评价指标由考核部门根据上级相关部门和省、市政府考核的评分标准并结合我县的实际确定。考核实行自查与抽查相结合，年度自查、期中检查、期末考核相结合；定性与定量相结合的综合评价方式，

（一）自查

乡镇、街道是耕地保护的责任主体，乡镇长、街道办主任为第一责任人，每年应依据耕地保护责任状和《C县土地利用总体规划》确定的内容，对本行政区域内的年度耕地保护目标责任履行情况进行自查，将自查结果上报县级考核部门，并对自查结果的真实性负责，自查包括年度自查、期中自查、期末考核自查。

（二）抽查

抽查分年度、期中、期末三个阶段，县级考核部门依据乡镇、街道办提交的耕地保护目标责任履行情况自查报告，采取抽查的方式，每次抽查3-5个乡镇、街道作为考核的重点进行全面检查，并将检查的结果纳入县政府对乡镇、街道年度目标责任考核的主要内容，向社会公告。

五、工作要求（省略）

C县人民政府办公室

2022年3月2日

公选王问题：

1. 指出该文件初稿存在的缺失内容和不规范之处，并提出修改意见。（10分）

要求：不涉及字体和排版格式、政策措施合理性及省略部分的修改，不超过300字。

2. 请补充撰写“五、工作要求”的具体内容。（200字以内，10分）

二、案例分析题（25分）

材料1：“闲坐门前摇椅憩，笑看儿孙院中嬉。”儿孙绕膝、乐享天年，曾是乡土中国一代代人梦想中的晚年图景。随着城市化进程的迅猛推进，农村空心化、农村家庭空巢化成了普遍现象。当前这个阶段，难免有一部分老人要留在农村，子

女不能陪在身边。

民之所望，施政所向。社会转型期的养老问题，有时候家庭内部已少有潜力可挖，政府和社会组织却可以发挥关键性的作用。比如，乡镇政府可设立专门的机构，定时陪护老人。有的地方已经建立起这样的颐养之家，让老人齐聚一堂，相互陪伴。同时，还配人照顾，帮老人做饭，为老人建立健康档案，等等。做好“一桌饭”，下活“整盘棋”，老人开心、子女安心、政府放心，低成本、可持续，村空心不空，社会也和谐。

材料2：近期J省出炉了《特困人员供养服务设施及农村养老服务双提升工作方案》，最新“升级方案”将鼓励“开门办院”，用三年时间全面提升省内近千家农村敬老院的软硬件服务水平。

调查显示，广大农村失能失智老人的刚需，是养老“离家不离村”。为了保障农村老人就近养老的需求，根据J省部署，到2022年底前，每个涉农县（市、区）至少要建有1所失能（失智）特困人员集中供养服务机构、建成3所农村区域性养老服务中心。

J省是全国老龄化程度较高和老年人口较多的省份，据统计，全省60周岁以上老年人口达到1805.3万人，占户籍人口的23.04%，比全国平均高出5.13个百分点。当前，农村养老已成整个养老服务体系的“最短板”。与城市老人相比，农村高龄、失能半失能老人经济收入更低，特别是J省北部地区，大量劳动力外出务工，留守空巢老人甚至空巢村现象严重。

目前，全省有950多家农村敬老院，10多万张床位，主要兜底保障农村“五保”老人，大多数不对社会老人开放。但这部分特困老人数量有限，投入大量资金建设的敬老院常年入住率只有四成。当前面临的问题是，一方面农村敬老院不具备医疗服务功能，满足不了失能失智老人护理需求，导致床位空置率较高；另一方面大批农村空巢、高龄、失能老人无人照料，社会化养老服务需求无法得到满足。

为此，J省对全省敬老院和服务设施进行必要的改（扩）建，提升农村失能（失智）特困人员集中照护能力。优先满足辖区内所有生活不能自理特困人员集中照护需求，重点为特困人员、经济困难的失能（失智）老年人、计划生育特殊家庭困难老年人提供无偿或低偿托养服务。

在保障特困人员的基础上，敬老院“开门办院”是趋势，农村敬老院将在今后

几年里逐步转型升级为“区域性养老服务中心”。J省民政厅相关负责人表示，农村敬老院今后还可交由社会力量承接，并标配基础医疗服务，向广大农村老人提供低偿、有偿服务，有效利用闲置资源。今后，一个区域中心要覆盖周边2-3个乡镇特困人员供养、社会化养老服务需求。

J省各地民政部门对辖区内特困人员和老年群体的数量变化、健康状况、集中供养需求等进行评估，联合相关部门科学制定计划，明确本地区专项提升的目标任务、改造标准、实施步骤、责任主体、资金保障等内容；鼓励社会力量参与，探索建设特困人员供养服务联合体。

J省民政厅同步印发了《J省失能（失智）特困人员集中供养服务机构设置标准》《J省农村区域性养老服务中心设置标准》，明确机构的设置标准，涵盖建筑用房、设施设备、适老化改造、床位照护、居家服务、消防安全等各方面。J省要求各设区市在今年年底前在所辖的2个涉农县（市、区）建有1所失能（失智）特困人员集中供养服务机构、市域内建有2所农村区域性养老服务中心，在全市范围立标示范、探索经验。

材料3：中部某省一已存在30年的农村敬老院一片和谐，入住老人对这个朴实而温馨的“家”很满意。秦敬、李彩梅夫妇的家离敬老院所在的村庄5公里，两人都患有脑部疾病，缺乏自理能力，子女在外地打工无法照顾。1年前，儿子将他们送到县城养老院居住，两人每月共缴纳2300元，而搬到这所敬老院后只需缴纳1600多元。“城里养老院太贵了，这里经济实惠，很舒服。”秦敬说。

该县民政局养老业务负责人说，农村老人对价格特别敏感，定价一高入住率就会下降，这个县老人能承担的最高价格也就是每月1000元出头。除了费用，不离乡不离土、人际关系和谐也是老人看重的因素。宋建兵是本村人，在敬老院住了1年多。他说：“10分钟就能走回家，既能打理老房子，还能跟老邻居聊天。”

公选王记者了解到，这样一所受到农村老人欢迎的小型养老机构正深陷去留困境。敬老院的实际经营者王清（化名）介绍，敬老院属于公办民营性质，目前住了17名老人，其中6名是五保老人，都来自周边村庄，大都独居、丧偶，子女在外打工。王清及其老伴和儿媳妇，是敬老院的厨师和护理员，他们3人也是这所敬老院的全部工作人员。

令王清感到头疼的是，根据2013年该县关于敬老院的相关文件，这所敬老院

的资质存在问题，注册和备案都难达标。若想继续经营，需要扩充人员，至少要配备 3 到 4 名护理员、1 名专职厨师以及安全管理员、保洁员等。

据公选王记者了解，这所敬老院周边县市还有 4 所小型养老机构，同样因为资质、运营等问题面临着去留困境。“我们很头疼。”该县民政局负责人坦言，关了敬老院，会寒了老人的心。但市场化运营的养老院收费一定会涨，无力承担的老人不会搬过去；若不取缔，各级各类检查压根无法过关。

目前，农村有不少留守老人无人照料，此类带有互助性质、微利、半公益性质的家门口养老机构可解决部分老人的现实难题。“农村养老机构的建设如果一味提倡市场化、高标准、高规格，成本就会增加，若政府又不能把这部分成本通过其他方式进行补贴，增加的成本就会落到老人或养老机构头上，低收入农村家庭无力承担。”北京协力人口与社会发展研究所所长贾云竹认为。

中国农业大学农民问题研究所所长、中国老年学和老年医学学会农村养老分会主任委员朱启臻提出，农村养老机构的建设和发展要从实际问题出发，因地制宜，考虑我国养老事业发展现状。他建议，培育和支持家庭化小型化、带有互助性质、不离乡不离土的家门口养老机构，满足农村留守老人的需求。职能部门可通过提供培训、畅通渠道等，提升此类养老机构的服务水平和能力。

王清等从业者建议，拉长政策窗口期，给予部分养老机构更多过渡时间，“一事一议”，并给予一定支持。秦敬、宋建兵等老人说：“农民的养老不一定要条件很高，但要价格合理、经济实惠，做到一日三餐有保障，急事有人照应，干净舒适，能和村民聊聊天就很好了。”

公选王问题：

1. 请对材料 2 中的 J 省完善农村养老服务的做法进行简要评价。（10 分）

要求：紧扣材料，要点突出，表达凝练准确，200 字左右。

2. 根据材料 3，结合实际，从政府工作角度看，如何让农村家门口的养老院留下来、走得远。（15 分）

要求：紧扣材料中的问题，对策具有操作性可行性，要点突出，表达准确。300 字左右。

三、材料分析题（15分）

材料1：近年来，有的企业和单位以“服务外包”的名义，将一些党务工作外包给第三方承担。党务外包现象暴露出一些单位党建工作流于形式、借外包“甩责”等问题；同时，部分党务外包从业人员有体制内工作背景，通过找关系、打招呼承接业务。凡此种种，不仅导致业务发展与党建工作不相融的“两张皮”现象，更助长了基层党建形式主义的不良之风。

中部某地纪检监察机关工作人员告诉公选王记者，一家镇中心卫生院党支部会议集体决议，把“聘请知名作家为该卫生院撰写党建工作总结、党风廉政建设年终总结”等约定条款，写入与第三方机构签订的合同中，该行为已作为一起典型党务外包案例被查处。

“技术层面的外包可以接受，但不能一股脑地将党务工作全部扔给第三方。”江苏省委党校党史党建教研部副教授湛玉洁说，一些企业因自身没有专业技术人才，将党建系统开发外包给第三方机构，这类不涉及“三会一课”、民主生活会等核心党建事务的外包，一般不存在问题。

公选王记者调研发现，一些单位或企业通过购买第三方服务方式，把许多原本不应外包的党务工作，例如党组织组建与维护，以及本应由党组织直接履职的党内会议组织、党员民主测评等工作都纳入了外包范围，还美其名曰“工作创新”。

材料2：承接党建外包业务，也不乏“猫腻”。有业内人士向公选王记者透露，市面上能够承接党务外包的多是一些冠以“中介咨询”的机构，不少从业者有机关事业单位工作背景，有些国企会注册文化传媒类子公司来承揽此类业务。同时，也有一些党校教师在校外开办相关机构，有时法人虽不是其本人，但能通过介绍业务的方式，与他人合伙经营。

“没有一定的人脉关系，很难承揽到业务，尤其是体制内单位党务外包业务。”南京一名党务外包从业人员称，对一些企业来说，党务工作是“面子工程”，“招呼”很重要，谁的关系硬就外包给谁，没有背景和关系的机构只能承接到一些边边角角的业务，如策划主题党日活动等。

党务工作过度外包、随意外包，既是基层党建形式主义的结果，同时更助长了基层党建“搞形式”“走过场”的不良风气。

材料3：公选王记者采访发现，一方面，一些企业和单位反映，基层党务工作

有不少日常材料性、文字性任务，还要组织各种会议、各种活动，任务确实繁重，而且有的人认为党务工作与业务发展没有关联，只是为完成任务、应付检查搞的花架子，如果能外包，省时省力，何乐而不为？

另一方面，有的企业以购买党组织履职所需辅助性服务或以联合、委托第三方等名义开展外包工作，而一旦外包，就容易撒手不管，结果“辅助变主办”“责任一并外包”，导致“搞形式”“走过场”的现象愈发严重。

“许多企业党务工作人员都是兼职，既要完成企业的工作，还要完成党务方面的工作，压力比较大。”宗申产业集团党委书记高敏介绍，对一些中小民营企业来说，设立专岗安排专人负责党务工作的意识不强，人手短缺、专业性不足是非公企业党建工作中的普遍难题。

“民营企业主要目标是盈利，开展党务工作的主动性比较差。”上述南京党务外包从业人员表示，大多数中小企业没有设立党建部门，有的虽有党务部门，但考核重点不在此，“主管部门有时会下去指导检查党务工作，一些企业为应付检查，也只是在案例创新上下点功夫，根本谈不上严、深、实”。

谌玉洁说，如果党务外包，那就多是做一些蜻蜓点水式的浅表化工作，看似活动开展得热热闹闹、亮点纷呈，其实没有和企业发展深度融合，会导致基层党建虚弱化、庸俗化倾向。

多位受访人士认为，对党务工作过度外包问题，不能放任不管。否则，不仅会削弱相关单位和企业党组织自行组织活动的能力和积极性、不利于党务工作者业务水平的提高，而且也难以提高基层党组织的凝聚力、战斗力、影响力。

公选王问题：

针对上述材料反映的党务外包问题，结合实际，请提出合理的解决对策建议。

(15分)

要求：紧扣问题，对策建议有针对性、可操作性，要点突出，表达准确，300字以内。

四、大作文（40分）

材料1：庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会10日上午在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在会上发表重要

讲话强调，青春孕育无限希望，青年创造美好明天。新时代的中国青年，生逢其时、重任在肩，施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。实现中国梦是一场历史接力赛，当代青年要在实现民族复兴的赛道上奋勇争先。共青团要牢牢把握培养社会主义建设者和接班人的根本任务，坚持为党育人、自觉担当尽责、心系广大青年、勇于自我革命，团结带领广大团员青年成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，用青春的能动力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮，用青春的智慧和汗水打拼出一个更加美好的中国。

材料2：日前，国务院新闻办公室发布《新时代的中国青年》白皮书，并举行新闻发布会介绍白皮书有关情况及答记者问。发布会上，中长期青年发展规划实施工作部际联席会议召集人、共青团中央书记处第一书记贺军科回应了网络热词“躺平”和“内卷”等。

贺军科说，最近几年，我们在媒体上也会经常看到“躺平”“佛系”，还有各种各样的词，对这些问题我们是非常关注的。特别是共青团中央日常主要做的就是青少年工作，也安排进行了大量的调研。

我们发现，真正“躺平”的是极少数，不懈奋斗的是大多数。近几年，我们对当代青年的精神素养等方面进行了多次的调研，当代青年的主流观点，仍然是他们相信成功主要靠个人努力奋斗才能够得来，绝大部分青年对于未来是乐观的。所以我们认为，青年口头语中的这种“躺平”“佛系”，更多还是缓释压力的调侃和情绪的表达。

国家高度重视解决“躺平”“佛系”反映出的深层次问题。尽管绝大多数青年不会真正的“躺平”和信奉出世生活，但在我国特有的人口结构和比较激烈的人才竞争的环境下，当代青年面临的工作、学习、生活的压力又大又现实。遇到人生的重大抉择，青年表现出迷茫和困惑，有的时候会丧失方向感，感觉使不上力气，这种现象过去也或多或少存在。这些年，国家在政策上加大力度解决青少年教育、就业和婚恋、育幼等方面难题的力度，帮助青年解决急难愁盼问题。

我们期待全社会更加关心和关爱青少年的心理成长和精神素养。确实，也有少部分的青少年长期陷于负面情绪，时间长了就变成“茧房”里的人了。受各种因素的影响，缺少奋斗精神和家庭责任、社会责任意识，有的逃避现实，幻想轻轻松松能够成就事业。这些都是不现实的，也需要全社会创造好的环境去加强引导。幸福

都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。这是习近平总书记寄语青少年的人生箴言，我们都要好好体会。

材料3：广大年轻干部是民族的希望、国家的未来、事业的中坚，能否紧要关头顶得上、危急时刻豁得出，能否担重任、挑大梁，不负党和人民的殷切期望，关键看能不能成为可以让党和人民托底的人。

托底与否取决于能否见底，试想一个连起码底细都秘而不宣、基本底数都不可告人、多少底牌都深不可测者，谈何让人踏实放心。现实中，有些干部往往“能见度”不高，让人一时半会儿看不清、辨不明、猜不透。有的是非面前不表态、原则问题不吭气，态度暧昧、立场模糊，打太极、玩深沉，哼哼哈哈、磨磨唧唧，一副“官油子”“老油条”的样子；有的“背景”复杂，“来路”不明，“路子”野、“套路”深，搞得神秘兮兮，云遮雾绕；有的有自己封闭半封闭的“朋友圈”，筑着一道“防火墙”，拉着一道“铁丝网”，与外界屏蔽，老死不相往来，或天马行空独来独往；有的则戴着面具做人，表里不一、言行各异，两面人甚至多面人，等等。这种“能见度”低的人，常常让人误读误判，往往“不识庐山真面目”，而一旦哪天把重担或大任交给他时迟早会误大事，甚至出大问题。只有让人看得清、见得底，为人处世、家当底细搞得明明白白，像一泓清流，碧波荡漾、清澈透明，才谈得上可以托底。经得起刨根问底，才是真正的见底，而见底则是托底的前提和基础。

托底与否最终取决于有没有扎实功底，得落在能不能干事上，体现在能不能解决问题上。最近，中国神舟十二号载人飞船升入太空，彰显了精湛过人的科学功底，中国神舟团队、北斗团队和嫦娥团队就是这样一次次以他的“万无一失”成了让党和人民可以完全托底的一群人。事业是干出来的，未来是奋斗出来的。在奋斗的征程中，既有深水区，又有无人区，有不少未知的风险和挑战，有很多不确定的矛盾和问题，只有把担子托付给一批又一批本领高强，能够逢山开路、遇水架桥，敢于并善于解决矛盾和问题的人，伟大事业才能披荆斩棘，无往而不胜。

这里的兜底就是成为后盾和避风港，既是天塌下来能顶得上去的“高个子”，又是风雨袭来能够坚持和坚守到最后的“承重墙”。前行的道路不会是一马平川、一帆风顺的，当碰到困难、遭遇风雨时，总有那么一种人为你守护，为你垫底殿后，他们是最后撤退和最后离场的人，面对急难险重站在一起，面对艰难困苦守在一起。

这样的人无私无我、无惧无畏，像焦裕禄那样“心里装着全体人民，唯独没有他自己”，如孔繁森那样“一个人爱的最高境界是爱别人，一个共产党员爱的最高境界是爱人民”。能为你兜底的人，是值得信赖和依靠的人，也是可以完全托底的人。

习近平总书记在一次调研中深有感触地说：“看到大家不愁吃、不愁穿，教育、医疗、住房安全越来越有保障，心里感到很托底。”工作如此，人也一样。广大年轻干部如果能始终做到政治上过硬、本领上过人、廉洁上过关，党和人民就会感到很托底，把红色江山交给他们就会很放心。

公选王问题：

近期，H市党委将组织开展青年干部座谈会。会议主题是，学习习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，践行“请党放心，强国有我”的誓言，引导青年干部在推动H市高质量发展中建功立业。请以青年干部的身份，写一篇在座谈会上的发言稿。（40分）

要求：紧扣座谈会主题，根据背景材料但不拘泥于材料，结合工作实际，1000字左右。